

Дополнительное Соглашение к Коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения Старской средней общеобразовательной школы на 2023-2026 гг.

Стороны, заключившие коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения Старской средней общеобразовательной школы Дятьковского района Брянской области на 2023-2026 гг., заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.4.3 дополнить словами следующего содержания:

«многодетным родителям, имеющим 3-х и более детей, членам семей военнослужащих - участников специальной военной операции».

2. Пункт 2.8.1 изложить в следующей редакции:

«Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

- 1) совмещающих работу с обучением, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- 2) принимавших участие в специальной военной операции;
- 3) имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- 4) имеющих государственные награды, почетные звания, удостоенных ведомственных знаков отличия;
- 5) семейных - при наличии двух и более детей;
- 6) если оба супруга работают в одной образовательной организации;
- 7) имеющих стаж педагогической работы до двух лет;
- 8) председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза.

Предусмотреть выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора».

3. Пункт 7.3.5 изложить в следующей редакции:

«За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия на один год в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по беременности и родам,
 уходу за ребенком;



отсутствие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с длительной нетрудоспособностью;

по окончании длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

возобновление педагогической работы после военной службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации по призыву;

возобновление педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата, ухода на пенсию;

наступление чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям;

возобновление педагогической работы лицами: предусмотренными пунктом 1 статьи 2 Закона Брянской области от 2 октября 2023 г. №69-3 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий военнослужащих, сотрудников федеральных государственных органов, лиц, поступивших в добровольческие формирования, работников специализированного государственного унитарного предприятия, а также членов их семей» (с изменениями и дополнениями);

- поступившими в добровольческие формирования, созданные в соответствии со статьей 22.1 Федерального закона от 31 мая 1996 года №61-ФЗ «Об обороне» на территории Брянской области, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации, лицами, принимавшими (принимающими) участие в специальной военной операции.

Условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия сохраняются:

при истечении срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

при наступлении права для назначения страховой пенсии по старости (не более чем за один год до ее установления)».

4. Пункт 5.12.1 дополнить словами следующего содержания:

Работники, имеющие двух детей в возрасте до 12 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

Работникам - членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих. При этом по желанию работников - членов семей военнослужащих продолжительность их отпуска может быть такой же, как отпуск военнослужащего. Часть отпуска работникам - членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

5. Добавить пункт 5.23 в следующей редакции:

5.23. По заявлению работников - членов семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие ранений, травм и контузий, полученных при исполнении обязанностей военной службы, предоставляется возможность получения

ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

6. Добавить пункт 5.24 в следующей редакции:

5. 24. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной (преподавательской) работы».

7. В пунктах 9.8. и 9.9. слова «спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты» заменить на слова «средств индивидуальной защиты» в соответствующем падеже.

8. В пункте 9.8. слова «смыывающими и (или) обезвреживающими средствами» заменить на слова «смыывающими средствами».

9. В пункте 9.15 слова «со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации» заменить на слова «со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации».

10. Добавить пункт 7.12 в следующей редакции:

Стороны договорились, что:

Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющейся) квалификационной категории для педагогических работников:

а) награжденных государственными наградами Российской Федерации (орденами, медалями, почетными званиями, начинающимися со слов «Народный», «Заслуженный») независимо от срока их награждения; почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде», знаком отличия «За наставничество»;

б) награжденных ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, (почетными грамотами, почетными званиями, нагрудными знаками, знаками отличия и медалями) независимо от срока их награждения,

в) награжденных почетными званиями, учрежденными в Брянской области, почетными грамотами Брянской областной Думы и Губернатора Брянской области за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

г) ставших победителями и лауреатами конкурса среди учителей общеобразовательных организаций на присуждение премий (федерального и регионального уровней) за достижения в педагогической деятельности, ставших победителями конкурсов среди педагогических работников дошкольного, дополнительного, среднего профессионального образования на получение премии Губернатора Брянской области, за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

д) ставших победителями, призерами и лауреатами регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года», ставших победителями и лауреатами регионального этапа Всероссийских профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог», «Профессионал - новатор» («Мастер года»), ставших победителями и призерами регионального конкурса

«Лидер в образовании», ставших победителями и лауреатами регионального конкурса «Педагогический дебют» за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

е) подготовивших за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления, обучающихся, ставших победителями и призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

ж) являющихся на момент подачи заявления членом группы специалистов по проведению всестороннего анализа профессиональной деятельности при аттестации на квалификационные категории;

з) являющихся на момент подачи заявления не менее 3 л.л' членами жюри регионального этапа Всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства,

и) являющихся на момент подачи заявления не менее 3 лет членом предметных комиссий Брянской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования, м) педагогическим работникам, осуществляющих не менее 3-х

лет работу по наставничеству.

Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам из числа профессорско- преподавательского состава организаций высшего образования, имеющих ученые степени или ученые звания, при приеме их в образовательные организации на педагогические должности (без наличия первой квалификационной категории).

Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам учреждений дополнительного профессионального образования при приеме на педагогические должности в образовательные организации (без наличия первой квалификационной категории).

Также особая форма аттестации в целях установления имеющейся первой квалификационной категории предусматривается для педагогических работников:

а) ставших победителями, призерами и лауреатами муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года», ставших победителями и лауреатами муниципального этапа Всероссийских профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог», ставших победителями и призерами регионального конкурса «Лидер в образовании», ставших победителями и лауреатами регионального конкурса «Педагогический дебют» за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления,

б) ставших победителями и лауреатами конкурсов муниципального уровня на присуждение премий за достижения в педагогической деятельности за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления.

Особая форма аттестации в целях установления квалификационной категории осуществляется по заявлению педагогического работника, ходатайства руководителя образовательной организации о поддержке данной кандидатуры при прохождении аттестации на льготных условиях и ходатайства первичной профсоюзной организации.

Кроме того, работник представляет в аттестационную комиссию документы: подтверждающие результаты работы, дающей право прохождения аттестации на льготных условиях, подтверждающие наличие имеющейся квалификационной категории.

Аттестационная комиссия по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории принимает решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если

они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена».

11. Внести изменения в п. 6.2 в части, касающейся приложения 6 коллективного договора «Положение об оплате труда работников образовательной организации» п. 5.6 изложить в следующей редакции:

5.6. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может устанавливаться одновременно за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий (в том числе международного, общероссийского, областного уровня и т.п.), участие в выполнении важных работ, мероприятий, выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий и т.п. или обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения и т.п.) в пределах фонда оплаты труда:

Критерии стимулирования работников школы	% стимулирования
за организацию работы в школьном музее	100 % от оклада педагогического работника
за наставничество молодых специалистов	10% от оклада педагогического работника
За участие в конкурсах педагогического мастерства	15 % от оклада педагогического работника
Победителю районного конкурса педагогического мастерства районного конкурса педагогического мастерства	25% от оклада педагогического работника
Призеру районного конкурса педагогического мастерства районного конкурса педагогического мастерства	20% от оклада педагогического работника
за оформление отчетности и документов, не входящих в номенклатуру дел (по охране труда, по пожарной, электробезопасности, по гражданской обороне	50% от оклада работника;
за проведение мероприятий по охране труда, антитеррористической безопасности, тренировки по сигналу «Пожарная тревога» , «Ракетная опасность»	100% от оклада работника
За заведование учебно-опытным участком, озеленение (участка, школы)	40% от оклада работника
за руководство методической работой в ОУ (организация и проведение НМС, педсоветов, предметных конкурсов, семинаров, курсов)	100% от оклада педагогического работника;
за организацию платных образовательных услуг и оформление документов	20% от оклада работника (из внебюджетных средств);
За руководство районными предметными комиссиями, методическими, научно-методическими объединениями	13% от оклада педагогического работника
за оформительскую работу в ОУ, украшение общих мест, установка баннеров, государственной символики к определенным праздникам)	40% от оклада работника
за оформительскую работу в ОУ (украшение кабинетов)	3% от оклада педагогического работника
За подготовку победителей районных конкурсов рисунков, поделок.	5% от оклада педагогического работника
За подготовку призеров районных конкурсов	3% от оклада

рисунков, поделок.	педагогического работника
За подготовку победителей районных конкурсов исследовательских работ, сочинений, очных выступлений.	8% от оклада педагогического работника
За подготовку призеров районных конкурсов исследовательских работ, сочинений, очных выступлений.	5% от оклада педагогического работника
За подготовку победителей районных соревнований	8% от оклада педагогического работника
За подготовку призеров районных соревнований	5% от оклада педагогического работника
За подготовку победителей областных конкурсов	13% от оклада педагогического работника
За подготовку призеров областных конкурсов	9% от оклада педагогического работника
За подготовку победителей районных олимпиад	9% от оклада педагогического работника
За подготовку призеров районных олимпиад	7% от оклада педагогического работника
За подготовку победителей областных олимпиад	20% от оклада педагогического работника
За подготовку призеров областных олимпиад	15% от оклада педагогического работника
За подготовку участников областных олимпиад	9% от оклада педагогического работника
За подготовку и проведение открытых уроков в рамках районных, областных семинаров на базе школы	17% от оклада педагогического работника
За качественную организацию мероприятий в рамках национальных проектов (в классе, параллели)	10% от оклада педагогического работника
За качественную организацию мероприятий в рамках национальных проектов (общешкольные, с большим охватом детей)	30% от оклада педагогического работника
за качественную организацию работы школы в рекомендуемых департаментом и отделом образования <i>мероприятиях, конкурсах</i>	25% от оклада педагогического работника
за качественную организацию работы школы в рекомендуемых департаментом и отделом образования <i>акциях.</i>	5% от оклада педагогического работника
Качественная организация работы с родителями(классные руководители)	7% от оклада педагогического работника
За качественное заполнение аттестатов	25% от оклада педагогического работника
-за качественную подготовку технических заданий для размещения на торговых площадках	50 % от оклада работника
К праздничным датам (День учителя, воспитателей, новый год, 8 марта)	8% от оклада работника
Информационная открытость (сайт ОУ, своевременное пополнение и обновление сайта информацией, фото (дошкольные группы))	40% от оклада работника
Качественная организация работы с родителями. Обеспеченность и своевременное поступление родительской платы (дошкольные группы)	40 % от оклада педагогического работника
Организация летнего оздоровительного отдыха детей. Выполнение программы	50% от оклада работника

Социальное партнерство (работа воспитателя по выполнению общественно значимых поручений: участие в акциях, мероприятиях, конкурсах, концертах)	20% от оклада работника
Исполнительская дисциплина: качественное ведение документации, отчетов; своевременное предоставление - ведение накопительной ведомости, электронной базы данных по дошкольникам.	20% от оклада педагогического работника
Проведение открытых занятий, внеклассных мероприятий, семинаров, конференций, тематических утренников, праздников на высоком организационном и педагогическом уровне (в рамках месячников, предметных недель, утренников и др.)	20% от оклада педагогического работника
За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у родителей, общественности (родительские собрания, конференции, мероприятия, совместные с детьми и родителями творческие выставки, конкурсы различных уровней)	20% от оклада педагогического работника
За выполнение частичного ремонта учебных, служебных помещений и мест общего пользования	100% от оклада работника
Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (законных представителей)	10% от оклада педагогического работника
Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	100% от оклада работника
Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами	100% от оклада работника
За качественное и оперативное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса (подготовка объектов к учебному году)	100% от оклада работника
за сложность, напряженность и высокое качество работы (по итогам работы за месяц, квартал, четверть, полугодие, год)	100% от оклада работника
за выполнение дополнительных функции, не входящих в должностные обязанности (ремонт компьютерной техники, установка проекторов, экранов, видеокамер)	100% от оклада работника
за организацию работы по уборке территории школы(субботники, санитарные пятницы, в том числе скос травы, обрезка, спил деревьев, ремонт уличных площадок и спортивных сооружений, ограждений и др.	60% от оклада работника

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю МАОУ Старской СОШ производится на основании приказа соответствующего исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа руководителя образовательной организации.

6.2. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации (приложение 6).

Образовательная организация производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права на основании соответствующих решений государственного органа, органов местного самоуправления.

12. На основании постановления администрации Дятьковского района № 967 от 07.10.2024 «О внесении изменений в постановление администрации Дятьковского района от 07.02.2020г. №105 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда

работников муниципальных учреждений Дятьковского района, осуществляющих образовательную деятельность"

Внести изменения в п. 6.2 в части, касающейся приложения 6 коллективного договора «Положение об оплате труда работников образовательной организации» в п 3 положения в части, касающейся должностных окладов руководителей образовательных организаций изложить в следующей редакции:

3. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций, их заместителей, главного бухгалтера и советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Критериями определения масштаба управления, особенностей деятельности и значимости являются объемные показатели деятельности МАОУ Старской СОШ, установленные приложением 4 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов руководителей в зависимости от отнесения МАОУ Старской СОШ к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости (группам по оплате труда руководителей):

Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
I	30945
II	28565
III	26185
IV	22614

13. Внести изменения в п. 6.2 в части, касающейся приложения 6 коллективного договора «Положение об оплате труда работников образовательной организации» приложение 1,2 изложить в следующей редакции:

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Старской средней общеобразовательной школы Дятьковского района

Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий

Должности работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу	14284

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
	и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства	15473
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по труду	11741
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель,	12427
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	13069
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	14141
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	9524
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	9701
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	9880

Минимальные размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе
Минимальные размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе
«Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»
--

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	9880
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	10117
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-лаборант, художник	10117
2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	10356
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	10595
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего), механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10832
5 квалификационный уровень	начальник (заведующий) мастерской	11071
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, инженер-лаборант, инженер-программист (программист), электроник, инженер-энергетик, специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по труду	11071
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	11250
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	11428
4 квалификационный уровень	должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11605

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11785

**Минимальные размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор хлоратор-ной установки, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист (кочегар) котельной, подсобный рабочий, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электро-оборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования); грузчик, уборщик служебных помещений, дворник, уборщик территории, гардеробщик, сторож (вахтер), кладовщик, кастелянша	9524
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	9880

**Минимальные размеры окладов
по профессиональной квалификационной группе
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (машинист (кочегар) котельной, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин); водитель автомобиля	10237
2 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	10595

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады, рублей
	профессий рабочих	
3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10951
4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы*	11308

*Перечень рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов; легковых автомобилей, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников); повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации такой должности;

Профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы	Профессии служащих, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальные оклады, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	заведующий костюмерной	9880
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	10059

Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2 квалификационный уровень	специалист гражданской обороны	10117

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Старской средней общеобразовательной школы Дятьковского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по отдельным должностям рабочих и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Должности рабочих и служащих	Минимальные оклады (должностные оклады), рублей
Заведующий библиотекой, старший инструктор-методист физической культуры	10713
Специалист по охране труда	10356
Специалист гражданской обороны 2 категории	12082
Специалист гражданской обороны 1 категории	10713
Специалист	12141
Ведущий специалист	13688
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14141

14. Внести изменения в пункт 9.3, в части, касающейся Соглашения по охране труда: заменить приложение № 4 новой редакцией:

Соглашение
администрации MAOY Старской средней общеобразовательной школы
и профсоюзного комитета школа по охране труда на 2025 г.

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость работ, руб	Срок выполнения	Ответственный
I. Организационные мероприятия						
1	Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от № 2464 от 24 декабря 2021 года «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	раз	5	3800 13500 2000	По электро-безопасности ежегодно, по пожарной безопасности, ОТ(2024г)м 1 раз в 3 года. По необходимости с вновь принятыми.	Директор школы Стибунова Е.В.
2	Вводный инструктаж по охране труда.	раз	2		При приеме на работу.	Директор школы Стибунова Е.В.
3	Инструктаж по ОТ на рабочем месте.	раз	80		По мере необходимости.	Директор школы Стибунова Е.В.
4	Организация, обновление уголка по охране труда.	шт.		1000	ежегодно	Зам.директора по УВР Цыганкова В.Н.
5	Разработка, утверждение инструкций по охране труда.			500,00	пересматривается 1 раз в 5 лет	Зам.директора по УВР Цыганкова В.Н.
6	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений	кол.	2		Ежегодно апрель, август	Зам.директора по АХР Филина И.Н.

	на соответствие безопасной эксплуатации.					
7	Организация работы комиссии по охране труда.	чел.	5		ежегодно, сентябрь	Директор школы Стибунова Е.В.
8	Организация административно-общественного контроля по охране труда.				ежегодно, сентябрь	Директор школы Стибунова Е.В.
9	Планирование мероприятий по ОТ.				ежегодно	Зам.директора по УВР Цыганкова В.Н.
10	Осмотр кабинетов повышенной опасности, проведение испытаний спортивного оборудования.			2000	июль-август, ежегодно	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
11	Приобретение стендов, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ.			5000,00	постоянно	Директор школы Стибунова Е.В.
12	Участие в конкурсах и смотрах по охране труда.				ежегодно	Директор школы Стибунова Е.В.
13	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.	чел	2	2000,00	1 раз в 3 года По необходимости с вновь принятыми В (2024г)	Директор школы Стибунова Е.В.
14	Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.			8000	Постоянно	Директор школы Стибунова Е.В.
II. Технические мероприятия						
1	Планирование ремонта здания и сооружений.	раз			ежегодно, апрель	Комиссия по ОТ
2	Проверка вентиляционных систем в столовой, кабинете химии.	раз		1500	ежегодно, август	Завхоз Ефремова М.М.
3	Приобретение ламп искусственного освещения для обеспечения в кабинетах СанПин, в т.ч. замена сгоревших.	шт.		10000	июль, 2024г.	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
4	Проверка контрольно-измерительных приборов и защитного заземления.			15000,00	июль	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
5	Проведение косметического ремонта школы.			200000,00	ежегодно, июль-август	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
6	Нанесение на рабочие столы в классах маркировки согласно требований СанПин 2.4.2.1178-02. Постановление Минздрава			1000,00	ежегодно, июль-август	заведующие кабинетами

	РФ от 28.11.2002 . № 44					
7	Подготовить системы отопления к осенне – зимним условиям работы, утеплить помещения.			32000,00	июнь	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
8	Организация поведения оценки условий труда на соответствие требованиям охраны труда.	шт.			1 раз в пять лет (в 2024г)	Директор школы Стибунова Е.В.
III. Лечебно-профилактические и санаторно-бытовые мероприятия						
1	Предварительные и периодические медицинские осмотры работников школы.	кол. раз	1	76000	При приеме на работу, 1 раз в год	Директор школы Стибунова Е.В.
2	Укомплектование медикаментами аптек первой медицинской помощи в соответствии с рекомендации Минздрава России.	шт.	10	3000,00	ежегодно, август	Директор школы Стибунова Е.В.
3	Страхование работников от временной нетрудоспособности, несчастных случаев и проф.заболеваний.			18000,00	ежегодно	Директор школы Стибунова Е.В.
4	Предоставление работникам времени на улучшение здоровья, лечение в санаториях в соответствии с медицинскими показаниями.	чел	1		в течение года	Директор школы Стибунова Е.В.
5	Расследование и учет несчастных случаев.				по мере необходимости	Директор школы Стибунова Е.В.
6	Проведение своевременной вакцинации сотрудников ОУ согласно Всероссийскому графику прививок				по плану	Директор школы Стибунова Е.В.
7	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в т.ч. мероприятий по внедрению ГТО.				постоянно	Директор школы Стибунова Е.В.
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты						
1	Выдача специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.	шт.	10	7000,00	в течение года	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
2	Обеспечение работников смывающими, дезинфицирующими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.	шт.	10	5000,00	в течение года	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
V. Мероприятия по пожарной безопасности						
1	Заключение договора на техническое обслуживание огнетушителей; заправка	шт.	17	17000,00	1 раз в год	Зам.директора по АХР Филина И.Н.

	огнетушителей, внутренних и наружных пожарных кранов					
2	Радиомониторинг и его техническое обслуживание (противопожарн.)	шт.	2	74600,00	постоянно	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
3	Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ 12.07.2004 года.			500,00	пересматриваются 1 раз в 5 лет	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
4	Разработать новые и обновить планы-схемы эвакуации людей в случае возникновения пожара в каждом кабинете и на этажах.			5000,00	июль-август 2018	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
5	Обеспечение свободного доступа к первичным средствами пожаротушения.				постоянно	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
6	Организация обучения мерам пожарной безопасности, особенно в ЧС и проведение тренировок по эвакуации всего персонала.				ежегодно	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
7	Содержание запасных эвакуационных выходов в чистоте и свободном доступе к ним.	шт.	4		постоянно	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
8	Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций.			48000,00	1 раз в 3 год	Зам.директора по АХР Филина И.Н.
9	Проверка ограждения на крыше	Шт.	1	10000	1 раз 5 лет	Зам.директора по АХР Филина И.Н.

15. Внести изменения в п. 9.8, в части, касающейся выдачи работникам средств индивидуальной защиты и смывающих средств: заменить приложения 5, 3 новой редакцией.

Перечень должностей и нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам (Приложение №5).

п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
	Водите	Одежда	Жилет сигнальный	1 шт- на 1 год	П. 783 (водитель)

	ль	специальная защитная	повышенной видимости		автомобиля) Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н, приложение 1)
			Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт- на 1 год	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт – на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (стирания)	1 пара – на 1 год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар- на 1 год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт- на 1 год	
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости.	1 шт – на 1 год	
Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	П.1511(кладовщик) Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н, приложение 1)	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)		1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)		12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений		1 шт.
Младший воспитатель (помощник воспитателя)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	П.3677(помощник воспитателя) Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н, приложение 1)	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)		1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)		12 пар

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
			фартук, колпак или косынка для надевания во время раздачи пищи фартук для мытья посуды отдельный халат для уборки помещений	2 комплекта на 1 человека	СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» п. 3.1.9
По вар	Одежда специальная защитная	Средства защиты ног	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	П. 3677(повар) Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н, приложение 1)
		Средства защиты головы	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
Сторож	Одежда специальная защитная		Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт- на 1 год	П. 4732 (сторож (вахтер)) Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н, приложение 1)
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт- на 1 год	
			Пальто, полупальто, плащ. Для защиты от воды	1 шт- на 2 года	
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара –на 1 год		
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар – на 1 год		
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара- на 1 год		

Перечень должностей и нормы бесплатной выдачи работникам смывающих средств (Приложение №3).

п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
	Водитель	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от устойчивых загрязнений	200 мл- на 1 месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств (в зависимости от характера производственных загрязнений),- приложение № 3 к приказу Министерства труда социальной защиты РФ и от 29.10.2021 года № 767н
			Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл- на 1 месяц	
			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл – на 1 месяц	
	Кладовщик	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл- на 1 месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств (в зависимости от характера производственных загрязнений),- приложение № 3 к приказу Министерства труда социальной защиты РФ и от 29.10.2021 года № 767н
			Дерматологические средства	100 мл – на 1 месяц	

			индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа		
Младший воспитатель	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл- на 1 месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств (в зависимости от характера производственных загрязнений),- приложение № 3 к приказу Министерства труда социальной защиты РФ и от 29.10.2021 года № 767н	
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл – на 1 месяц		
		Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	100 мл – на 1 месяц		
Повар	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл- на 1 месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств (в зависимости от характера производственных загрязнений),- приложение № 3 к приказу Министерства труда социальной защиты РФ и от 29.10.2021 года № 767н	
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего	100 мл – на 1 месяц		

			(восстанавливающего) типа		
			Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	100 мл – на 1 месяц	
	Сторож	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250 мл или 200 г- на 1 месяц	Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств (в зависимости от характера производственных загрязнений),-

					приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 года № 767н
--	--	--	--	--	--

16. Приложение 1 изложить в новой редакции («Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Старской средней общеобразовательной школы Дятьковского района Брянской области» прилагаются)

17. Добавить приложение 9 в следующей редакции

Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Наименование должности	Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Основание
повар	ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней	Раздел V, глава 19, статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации Карта № 52.01 специальной оценки условий труда, проведенной 12.02.2024 г.
повар	Повышенный размер оплаты труда 4%	Раздел VI, глава 21, статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации Карта № 52.01 специальной оценки условий труда, проведенной 12.02.2024 г.

Директор школы _____

Е.В. Стыбунова

Председатель профкома _____

Т.Н. Бычкова

21.01.2025